

Bestuursakkoord 2018-2022



ChristenUnie



SP 

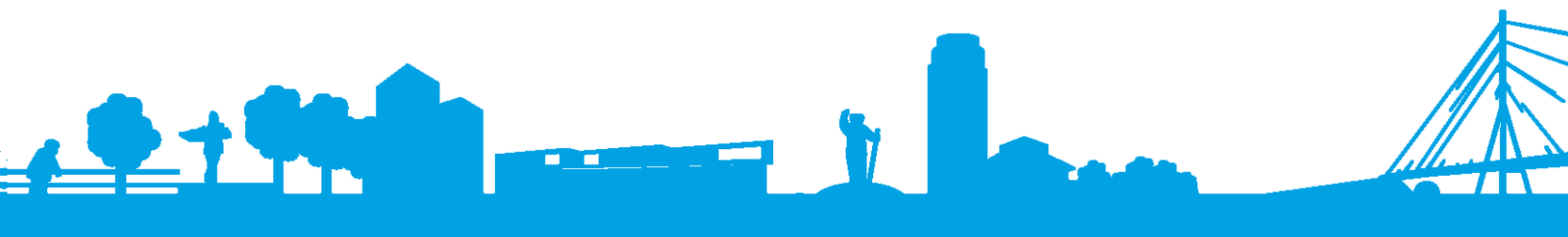




Bestuursakkoord 2018-2022

Samen koersvast naar de toekomst

mei 2018



Inleiding

Op 21 maart 2018 zijn er gemeenteraadsverkiezingen gehouden. Daarna zijn er tussen politieke partijen afspraken gemaakt over het vormen van een nieuw dagelijks bestuur van de gemeente: het college van burgemeester en wethouders. Wij, dat zijn de ChristenUnie, het CDA, de SP en de VVD, hebben afgesproken samen het nieuwe college te vormen en bestuursverantwoordelijkheid te nemen.

We zijn een veelkleurig bestuur dat met respect voor elkaars politieke en levensbeschouwelijke overtuigingen tot dit bestuursakkoord zijn gekomen. We willen een bestuur zijn dat goed zorgt voor onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties. We zijn daadkrachtig, open en integer, zeggen wat we doen en doen wat we zeggen.



Stadskanaal is een mooie gemeente waar het goed wonen, werken en leven is en dat

moet ook zo blijven. Daar gaan wij ons samen met de gemeenteraad sterk voor maken. Inwoners, ondernemers en organisaties zijn zelf verantwoordelijk voor hun eigen leven en beslissingen. Wel willen wij hen helpen, als dat mogelijk is. Inwoners die extra zorg en ondersteuning nodig hebben kunnen op ons rekenen.

De gemeenteraad heeft in 2017 het document Stadskanaal Koersvast: “Nait soezen, moar doun” vastgesteld. In drie “Koerslijnen” is uitgelegd hoe het goede woon-, leef- en werkklimaat in stand gehouden kan worden of verbeterd. Wij staan hier volledig achter. De Koerslijnen “Stadskanaal werkt duurzaam!”, “Stadskanaal leeft!” en “Stadskanaal pakt aan!” zijn daarom het uitgangspunt voor ons bestuursakkoord. We vinden draagvlak voor dit bestuursakkoord van de gemeenteraad erg belangrijk, daarom hebben we de inbreng van partijen die niet meedoen aan ons college zoveel mogelijk meegenomen.

In de hoofdstukken hierna laten we de koerslijnen terugkomen waarbij wij per koerslijn onze ambities voor de komende vier jaren aangeven. Bij het Koersdocument hoort ook een Projectenboek, waarin geconcretiseerde ambities staan die wij willen realiseren. Dit projectenboek is een dynamisch instrument dat we jaarlijks bij de najaarsnota actualiseren.

Communicatie

We vinden het belangrijk om dicht bij onze inwoners te staan en toegankelijk te zijn. Dat laten we o.a. zien door met inwoners, ondernemers en organisaties te overleggen als we plannen ontwikkelen die voor sommigen ingrijpende gevolgen kunnen hebben. We zetten ons in om daar draagvlak voor te krijgen. We nemen onze inwoners serieus, als burger, belanghebbende en als cliënt en nemen een dienstbare en begripvolle houding aan. Wij communiceren helder en begrijpelijk en gebruiken bestaande en nieuwe communicatiekanalen.



Financiën

Elk jaar maken we een begroting voor het volgende jaar en een meerjarenraming voor de drie jaren daarna. Onze inkomsten krijgen we voor het grootste deel uit de uitkeringen van de rijksoverheid en uit de gemeentelijke belastingen. We weten niet precies hoeveel we krijgen de komende jaren en welke taken de rijksoverheid

ons vraagt om uit te gaan voeren. We blijven dus voorzichtig omgaan met ons geld. We willen niet meer uitgeven dan dat er binnenkomt. Het laatste jaar van de meerjarenraming moet daarom altijd financieel sluitend zijn. Lukt dat niet, dan bedenken we plannen om de uitgaven te verlagen of de inkomsten te verhogen. Incidenteel mag er geld uit de Algemene Reserve gehaald worden, maar we willen dat daar altijd minimaal € 8 miljoen in blijft zitten.

De kosten die we maken voor het inzamelen van afval en voor de riolering vragen we voor 100% terug via de gemeentelijke belastingen. Plannen waar we geld voor hebben voeren we uit, maar we hebben ook ambities waarvoor nog geen geld beschikbaar is. Dit kan betekenen dat in de komende vier jaren niet alle ambities (volledig) gerealiseerd kunnen worden. Het kan dus zijn dat we keuzes moeten maken en dat doen we in principe één keer per jaar in de Perspectiefnota.

De onroerendezaakbelastingen verhogen we jaarlijks trendmatig (loon- en prijsontwikkeling). Een extra verhoging doen we alleen dan wanneer dat nodig is voor het realiseren of in standhouden van voorzieningen. Onze totale lastendruk willen we zo laag mogelijk houden.

De fracties van ChristenUnie, CDA, SP en VVD.



Stadskanaal werkt duurzaam!

“Economisch krachtiger worden en meer mensen aan het werk krijgen. Misschien wel het allerbelangrijkste waar we voor staan. Inmiddels weten we hoe lastig het is. Zuidoost-Groningen en dus ook Stadskanaal zijn economisch kwetsbaar. Daarom moeten we scherp zijn op de kansen die voorbijkomen. Kansen die leiden tot nieuwe en duurzame werkgelegenheid. Niet dat wij als overheid de banen ‘even’ gaan creëren. Dit doen vooral onze ondernemers. Deze moeten we koesteren en faciliteren. We zetten ons in om nieuwe bedrijven aan ons te binden door een aantrekkelijk vestigingsklimaat te bieden. We moeten ervoor zorgen dat we de fysieke en digitale infrastructuur op orde krijgen. Dat is een belangrijke bouwsteen voor een sterke economie. Het op korte termijn doortrekken van de spoorverbinding van Veendam naar Stadskanaal en op middellange termijn naar Emmen is daarom, economisch gezien, noodzakelijk. We willen de grote groep werkzoekenden aan een baan helpen. Onze ambitie is dat het werkloosheidspercentage in 2022 minimaal gelijk is aan het landelijk gemiddelde. Pittige uitdagingen waar we ruimte voor pioniers en het experiment bieden. We zijn hierbij graag de “proeftuin van het Noorden”!

Deze ruimte bieden we ook aan een duurzame ecologische ontwikkeling. Duurzaam betekent voor ons dat we een goede balans zoeken tussen ecologische, economische, technologische en sociale belangen. Gelukkig zien we steeds vaker dat een gezond milieu, een welvarende gemeenschap en een sterke economie hand in hand kunnen gaan. Onze ambitie sluit aan bij het Akkoord van Parijs. In behapbare stappen streven we naar een 100% energie-neutrale gemeente in 2050. We dragen actief bij aan de circulaire economie. Niet alleen door van afval nieuwe grondstoffen te maken. Maar vooral door in de eigen regio waarde aan grondstoffen toe te voegen en de realisatie van eindproducten ook hier plaats te laten vinden. Goed in het kader van duurzaamheid en werkgelegenheid.

De energietransitie die om ons heen plaatsvindt, draagt bij aan diezelfde duurzaamheid en realiseert nieuwe werkgelegenheid. We zien in Stadskanaal al mooie initiatieven ontstaan. Wij bieden graag ruimte voor innovaties, zeker als ze bijdragen aan de versterking van de lokale gemeenschap. We ondersteunen en faciliteren initiatiefnemers, kijken daarbij over de grenzen van de regio, ook naar nationale en internationale mogelijkheden en werken actief samen met ondernemers, onderwijs, kennisinstututen, andere overheden en gemeenten in onze regio en de provincie. Stadskanaal biedt een vruchtbare bodem voor duurzame ontwikkelingen!”

Onze ambities!

1. Meer werkgelegenheid in de regio Zuidoost-Groningen bij voorkeur in de circulaire economie.
2. Centrumplan Stadskanaal klaar in 2020.
3. Spoorverbinding Veendam/Stadskanaal met uitzicht op het doortrekken naar Emmen.
4. Treinstation met transferium op het Mercurius Business Park.
5. Verdubbeling N366/N391 met aansluiting op N34 van Pekela via Stadskanaal naar Emmen op de agenda bij de provincie Groningen en Drenthe.
6. Innovatiehub op het Mercurius Business Park waar Ondernemers, Onderwijs en Overheid samen werken aan innovaties om de regionale economie te stimuleren.
7. Werkloosheidpercentage in 2022 niet hoger dan het landelijk gemiddelde.
8. Betaald werk aantrekkelijker dan leven van een uitkering: werken loont.
9. Meer mensen uit de bijstand naar werk, vanuit vertrouwen in mensen en uitgaand van hun talenten.
10. In 2022 minstens 25% van de laaggeletterden bereikt en ondersteuning aangeboden. Het bibliotheekwerk vervult hierin ook een belangrijke functie.
11. Taalhuizen in ieder geval in Stadskanaal en Musselkanaal.
12. Wedeka omgebouwd tot een leerwerkbedrijf, met voldoende beschutte werkplekken en financieel gezond en beheersbaar.
13. In 2022 op schema naar een energie-neutrale gemeente in 2050. We stimuleren inwoners en bedrijven om hun woningen en bedrijven energie-neutraal te maken. Zonneparken staan we toe als dat landschappelijk inpasbaar is en er voldoende draagvlak is. Voor grootschalige windenergie is geen draagvlak.
14. Toewerken naar gasloos bouwen van nieuwe woningen en nieuwe gemeentelijke gebouwen.
15. Ter voorbereiding op de invoering van de omgevingswet in 2020 zijn alle bestemmingsplannen, op basis van een nieuwe visie op de fysieke leefomgeving, vervangen door een omgevingsplan.



Stadskanaal leeft!

“Kwaliteit in wonen en leven. Goede zorg voor onze inwoners. Een gemeente waar iedereen, van jong tot oud, zich op zijn plek voelt. Daar staan wij voor. Onze rol als overheid is wel veranderd. We zijn meer ondersteunend, regisserend en faciliterend geworden. We regelen het niet meer zelf, maar maken het wel mogelijk. We organiseren zelfinitiatief en helpen waar nodig. We staan voor een samenleving die zoveel als mogelijk vanuit eigen kracht werkt aan oplossingen voor problemen of nieuwe kansen en ambities. Voor hen die het niet op eigen kracht kunnen, bieden we een vangnet en praktische ondersteuning. Onze inwoners moeten de gemeente hierbij ervaren als een goede dienstverlener en een betrouwbare en professionele partner om dit te realiseren.

Een gemeente waar het goed wonen en leven is, heeft ook behoefte aan kwalitatief goede voorzieningen. We zijn trots op wat Stadskanaal te bieden heeft. Goede winkelvoorzieningen, een streekziekenhuis, aansprekende evenementen, een prachtig Theater Geert Teis en kwalitatief prima onderwijs verzorgd door de basisscholen, het voorgezet onderwijs Ubbo Emmius en het Regionaal Opleidingscentrum Noorderpoort. Maar daarnaast ook een mooie natuur waar volop ruimte is om te genieten en te recreëren. Stadskanaal heeft het beste wat de Veenkoloniën en Westerwolde te bieden hebben. Onze dorpen kennen een actief verenigingsleven steunend op vele betrokken vrijwilligers. Iets om trots op te zijn. Maar er zijn ook nog wensen. Voor Stadskanaal, met een belangrijke centrumfunctie, maar ook voor onze buurgemeenten, is een goede spoorverbinding uit het oogpunt van werkgelegenheid, onderwijs én leefbaarheid erg belangrijk. Op het Mercurius Business Park is al ruimte gereserveerd voor een modern Transferium (P+R). Snel internet in het buitengebied is broodnodig. Zaken die mede bepalen dat Stadskanaal ook in de toekomst een gemeente is die aantrekkingskracht heeft!”





Onze ambities!

1. Eén gezin, één plan, één regisseur. Meer persoonlijke aandacht en maatwerk in contacten met onze inwoners. Bij het verstrekken van voorzieningen op het gebied van WMO, Jeugd- en Participatiewet nadruk op persoonlijke ontwikkeling. Betere kwaliteit tegen lagere kosten.
2. De tekorten binnen de Jeugdzorg beperken, maar wel blijven investeren in preventie
3. Onderzoek naar een lokale en/of regionale ombudsfunctie.
4. Permanente aandacht voor het terugdringen van de eenzaamheid (ijkpunt de GGD-monitor).
5. Krachtige preventie om schuldenproblematiek te voorkomen en waar bewindvoering noodzakelijk is sturen op kwaliteit en kosten.
6. Intensiveren van het armoedebeleid om de “generatie armoede” te doorbreken en armoede onder kinderen te voorkomen.
7. De woningvoorraad kwantitatief en kwalitatief afstemmen op de woonbehoefte van inwoners (o.a. senioren, gezinnen, jongeren) op basis van regionale prestatieafspraken en onze woonvisie hierop actualiseren.
8. Veiligheid in gezin en samenleving: geen acceptatie van agressie en geweld, van welke vorm dan ook.
9. Een sterke rol voor het Refaja ziekenhuis als onderdeel van kwalitatief hoogwaardige ziekenhuiszorg in onze regio.
10. Aansluiten bij het initiatief van de Rookvrije Generatie.
11. Bij de besluitvorming in 2019 over de toekomst van alle zwembaden de evaluatie van de exploitatie en de ervaringen rond het Dorpsbedrijf Zwembad de Horsten in Musselkanaal betrekken.
12. Op basis van onderzoek naar de bezetting en staat van onderhoud van de bestaande binnensportaccommodaties uiterlijk in 2019 besluiten over de toekomst van de bestaande accommodaties en de haalbaarheid van een nieuwe sporthal in Stadskanaal.
13. Opstellen van een Meerjarenplan Onderwijshuisvesting samen met het onderwijs voor het realiseren van toekomst bestendige onderwijsvoorzieningen.
14. De huisvestingsproblematiek van de Neuteboomschool en de Maarsborg oplossen, zo mogelijk in samenhang met kinderopvang, wijkcentrum, binnensport en/of andere voorzieningen in Maarsveld.
15. De samenwerking zoeken met buurgemeenten om goede recreatieve en toeristische verbindingen tussen zowel het gebied Westerwolde, de Veenkoloniën als de Drentse Hondsrug te realiseren.

Stadskanaal pakt aan!

“Stadskanaal kenmerkt zich door nuchterheid en een mentaliteit van gewoon doen. Onze aanpak is er één van gezonde lef en handen uit de mouwen. Wij staan voor de ‘ja, tenzij’ benadering. Als er een goed initiatief is, werken we hier graag aan mee. We zijn een tikkeltje eigenwijs en wachten niet graag af. We werken vanuit eigen kracht, zetten onze kennis en expertise in, maar realiseren ook meerwaarde door samenwerking. We faciliteren en werken samen met onze inwoners, ondernemers, onderwijsinstellingen, maatschappelijke organisaties, gemeenten in de regio, de noordelijke provincies en zoeken waar nodig ook de verbinding over onze landsgrenzen. Dit doen we in projecten, in het wijkgericht werken, in bestuur en dienstverlening waarbij we actief inzetten op het werven van fondsen en subsidies. We beseffen heel goed dat economische en maatschappelijke opgaven zich niet altijd tot de gemeentegrenzen beperken. We koesteren hierbij de korte lijnen, zijn toegankelijk en werken open en transparant. We staan voor uitstekende dienstverlening en een herkenbaar en benaderbaar bestuur!”





Onze ambities!

1. Een daadkrachtig, open en integer bestuur dat de samenwerking zoekt met inwoners, ondernemers, maatschappelijke instelling en andere (regionale) overheden.
2. Een gemeentebestuur, zowel gemeenteraad als college, dat zichtbaar en transparant voor inwoners opereert en betrokkenheid van inwoners – jong en oud - bij het democratisch proces vergroot. Dat wordt onder andere zichtbaar in een hoger opkomstpercentage bij de verkiezingen.
3. Eigentijds communicatiebeleid gericht op het realiseren van betrokkenheid en draagvlak bij belangrijke ontwikkelingen.
4. Een zelfstandige gemeente die nog steeds wil herindelen, maar initiatieven van anderen afwacht.
5. Een professioneel toegeruste gemeentelijke organisatie waarin de komende periode wordt geïnvesteerd. De organisatie heeft zoveel mogelijk eigen medewerkers en werkt zo weinig mogelijk met externe inhuur.
6. Onze dienstverlening verloopt voor 80% digitaal, waarbij persoonlijk contact mogelijk blijft.
7. Bij het door-ontwikkelen van het wijkgericht werken is maatwerk het sleutelwoord.



